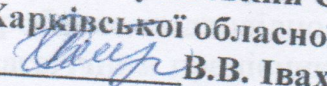



«Погоджено»

Голова профкому
КЗ Богодухівський СНВК
Харківської обласної ради


В.В. Івах
« » р.

" Затверджено

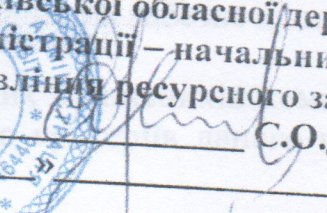
Директор КЗ Богодухівського СНВК
Харківської обласної ради


О.А. Хованова
« » р.



Погоджено

Заступник директора
Департаменту науки і освіти
Харківської обласної державної
адміністрації – начальник
управління ресурсного забезпечення


С.О. Дригайло
« » р.



ПОЛОЖЕННЯ

про виплату
щорічної грошової винагороди
педагогічним працівникам

Комунального закладу «Богодухівський спеціальний
навчально-виховний комплекс»
Харківської обласної ради

2. Джерела формування коштів щорічної грошової винагороди.
- 2.1 Виплата щорічної грошової винагороди здійснюється в межах коштів, передбачених кошторисом КЗ Богодухівський СНВК відповідно ст. 57 Закону України «Про освіту».
3. Критерії надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам.
- 3.1 Критерії надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам:
- за створення умов для навчання і розвитку дітей (25% посадового окладу);
 - за створення умов для проживання і розвитку дітей (25% посадового окладу);
 - за створення умов для самостійного життя дітей (25% посадового окладу);
 - за створення умов для догляду, підготовки до життя дітей (25% посадового окладу);
 - дотримання в закладі вимог з техніки безпеки, правил та норм праці, збереження матеріально-технічної бази комплексу (25% посадового окладу);
 - за своєчасну і якісну підготовку закладу до нового навчального року; за успішну роботу з шефами, кураторами, громадськими організаціями (25% посадового окладу);
- 3.2 Заступнику директора:
- за організацію системи підвищення кваліфікації та професійної підготовки педагогічних працівників (50% посадового окладу);
 - за організацію контролю за навчально-виховним процесом, якістю знань, умінь, навичок учнів (25% посадового окладу);

1. Загальні положення

1.1 Положення про щорічну грошову винагороду педагогічним працівникам розроблене відповідно до Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 08.06.2000 № 898, Закону України "Про освіту" ст.57, Статуту комунального закладу «Богодухівський спеціальний навчально-виховний комплекс» Харківської обласної ради, Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КЗ Богодухівський спеціальний навчально-виховний комплекс Харківської обласної ради (далі комплекс), Правил внутрішнього розпорядку комплексу.

1.2 Це положення впроваджується з метою підвищення ефективності і якості навчально-виховної, соціально-реабілітаційної діяльності, педагогічної творчості, досягнення високих результатів роботи, спрямованих на забезпечення навчально-виховного та оздоровчого процесів.

1.3 Положення поширюється на всіх педагогічних працівників комплексу, крім сумісників. Винагорода надається відповідно до критеріїв даного положення з урахуванням специфіки навчального закладу.

2. Джерела формування коштів щорічної грошової винагороди.

2.1 Виплата щорічної грошової винагороди здійснюється в межах коштів, передбачених кошторисом комплексу на вказану виплату відповідно ст. 57 Закону України «Про освіту».

3. Критерії надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам.

3.1 Директору:

- за створення сприятливих умов для організації навчання, виховання, проживання і розвитку дітей, забезпечення їх соціального захисту, підготовки до самостійного життя, працевлаштування (50% посадового окладу);
- дотримання в закладі вимог з техніки безпеки, правил та норм праці, зміцнення матеріально-технічної бази комплексу (25% посадового окладу);
- за своєчасну і якісну підготовку закладу до нового навчального року; за успішну роботу з шефами, кураторами, громадськими організаціями (25% посадового окладу);

3.2 Заступнику директора:

- за організацію системи підвищення кваліфікації та професійної підготовки педагогічних працівників (50% посадового окладу);
- за організацію контролю за навчально-виховним процесом, якістю знань, умінь, навичок учнів (25% посадового окладу);

- за організацію та контроль за роботою щодо забезпечення охорони життя і здоров'я учнів та педагогічних працівників(25% посадового окладу);

3.3 Методисту:

- за високий рівень організації навчання та виховання учнів, впровадження інноваційних освітніх технологій, використання сучасних інформаційних технологій(50% посадового окладу) ;

- за забезпечення своєчасного складання встановленої звітної документації, контроль за правильним і своєчасним її наданням (50 % посадового окладу)

3.4 Вчителю:

- за застосування форм і методів, які забезпечують високий рівень навчально-виховної роботи та активну участь у роботі методичних об'єднань, педагогічних конкурсах, виставках , ярмарках(50% посадового окладу);

- за забезпечення охорони життя і здоров'я учнів під час навчального процесу(25% посадового окладу);

- за якість підготовки навчального кабінету до нового навчального року (25% посадового окладу).

3.5 Майстру виробничого навчання:

- за ефективне планування навчально-виробничої роботи учнів згідно програм виробничого навчання(50% посадового окладу) ;

- за забезпечення охорони життя і здоров'я учнів під час навчально-виробничого процесу (25% посадового окладу) ;

- за участь у підготовці навчального кабінету до нового навчального року (25% посадового окладу).

3.6 Вихователю:

- за вдосконалення організації виховного процесу та активну участь у роботі методичних об'єднань, педагогічних конкурсах, виставках , ярмарках(50% посадового окладу);

- за забезпечення охорони життя і здоров'я дітей під час виховного процесу(25% посадового окладу);

- за якість підготовки спальних, побутових кімнат до нового навчального року (25% посадового окладу).

3.7 Практичному психологу, соціальному педагогу:

- за проведення психологічної реабілітації учнів, їх соціальної та трудової адаптації (50% посадового окладу);

- за створення умов для комплексної соціальної реабілітації та інтеграції у суспільство дітей (25% посадового окладу);

- за проведення заходів щодо соціально-трудової реабілітації дітей, їх працевлаштування (25% посадового окладу).

3.8 Педагогу - організатору, керівнику гуртка:

- за організацію та проведення культурно-масової роботи з учнями (50% посадового окладу).
- за організацію позакласної роботи з учнями (50% посадового окладу).

3.9 Інструктору з фізкультури:

- за організацію та проведення спортивно-масових заходів закладу (участь у районних, обласних змаганнях, конкурсах, святах і т.д.) (50% посадового окладу);
- за здійснення контролю за станом та збереженням спортивного інвентарю (50% посадового окладу).

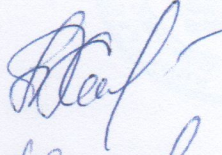
4. Порядок виплати щорічної винагороди

- 4.1 Виплата щорічної грошової винагороди проводиться за результатами роботи з урахуванням особистого вкладу кожного педагогічного працівника в загальні результати роботи відповідно до критеріїв цього Положення.
- 4.2 Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається у такому порядку:
- директору – за наказом Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації, за погодженням з профспілковим комітетом комплексу;
 - іншим педагогічним працівникам – за наказом директора комплексу, за погодженням з профспілковим комітетом комплексу.
- 4.3 Жінкам, які знаходяться в декретній відпустці, грошова винагорода нараховується пропорційно за робочий період поточного року до декретної відпустки.
- 4.3 Виплата та розмір щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам здійснюється в межах бюджетних асигнувань на оплату праці і не може перевищувати одного посадового окладу з врахуванням підвищення і типу закладу.
- 4.4 Педагогічним працівникам, які були прийняті на роботу в поточному році грошова винагорода нараховується пропорційно відпрацьованому часу (не менше ніж півроку).
- 4.4 Педагогічним працівникам після звільненні щорічна грошова винагорода не виплачується.
- 4.5. Педагогічним працівникам, які мають адміністративне стягнення щорічна винагорода не виплачується.

5. Заключні положення

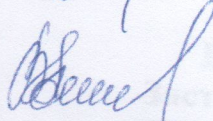
5.1 У випадку відміни або зміни даного Положення педагогічні працівники комплексу попереджаються завчасно відповідно до чинного законодавства.

Директор



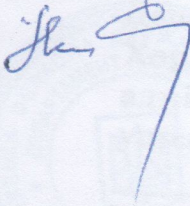
О.А. Хованова

Головний бухгалтер



В.М. Андрієнко

Голова профспілкового комітету



В.В. Івах

ПОЛОЖЕННЯ

про виплату
щорічної грошової винагороди
педагогічним працівникам
Комунального закладу «Богодухівський спеціальний
навчально-виховний комплекс»
Харківської обласної ради